沙湖北工程学院新技术学院 2020届毕业生就业质量年度报告



湖北工程学院新技术学院招生与就业工作处 二〇二〇年十二月



前言

为全面反映毕业生的就业状况,积极发挥就业状况对教育教学的反馈作用,进一步完善学科专业预警,健全就业与招生计划、人才培养、专业调整的联动机制,促进人才培养与经济社会发展紧密对接。根据教育部相关文件要求,学校编制和正式发布《湖北工程学院新技术学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》。报告内容包括毕业生基本情况、毕业生就业情况及分析、就业相关分析、用人单位反馈意见、就业创业工作主要做法以及对教育教学的反馈等六部分;所涵盖的指标包括就业率、就业去向、工作满意度、专业相关度、毕业生对学校就业服务的满意度、毕业生对学校人才培养的满意度等多个方面。报告数据来源于两个方面:

1、湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统。数据统计截止日期为 2020 年 11 月 30 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、 就业流向、就业单位性质等。

2、第三方数据调查。湖北省高校毕业生就业工作办公室和湖北省高校毕业生就业指导服务中心于 2020 年 7 月初开展的湖北省 2020 届高校毕业生就业状况和重点用人单位满意度问卷调研,调研截止时间为 2020 年 8 月 31 日。调研面向学校 2020 届毕业生,共有 1120 名毕业生网上提交问卷,有效问卷回收率为 80.29%,另有 61 家重点用人单位参与调研。使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。用人单位调研数据,面向学校毕业生所在用人单位,使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就就业创业服务工作评价等部分。



目 录

-,	学校概况·····	•••••1
_,	毕业生基本情况·····	2
	(一)毕业生规模	2
	(二)毕业生结构	
	1、学历、性别结构	
	2、教学系及学历结构	
	3、专业结构	3
	4、生源结构	
	5、民族分布	
三、	毕业生就业情况及分析	
	(一)就业率	
	1、就业率构成	
	2、分专业就业率	
	3、不同特征群体就业率	
	4、未就业情况分析及说明	
	(二)就业流向	
	1、就业地域分布	
	2、就业单位行业分布	
	3、就业单位性质分布	
	4、知名企业就业情况	
	5、毕业生升学情况·······	
	6、小概率就业情况	
	7、自主创业情况	
	(三)毕业生供需情况	
	(四)毕业生就业质量分析	
	1、毕业生求职意向调查分析	
	①意向地区	
	②意向单位行业	21



	(3))意向单位性质	21
	(4	意向月薪	22
	2、 与	≤业生求职过程调查分析	22
		文职时间	
	(2	放得的工作机会	23
	(2	京职成功的花费	23
	(4	求职成功的渠道	24
	(\overline{\varepsilon}	影响求职就业的因素	24
	(6	》影响求职的就业能力短板和阻碍	25
	3、 亲	F资福利调查分析·······	26
	4、 コ	工作与专业和职业期望相关度调查分析	27
	5、京	尤业满意度调查分析	28
	6、京	尤业稳定性调查分析	28
		当业生求职就业对学校教育的反馈	
)毕业生对学校人才培养满意度	
		上业生对学校教学改进的意见	
	3	》毕业生对学校课程设置改进的意见	30
	$\overline{4}$	毕业生对学校就业指导的期望	30
四、	用人单位	反馈意见······	31
		人单位对学校就业工作的满意度	
	(二)用	人单位对毕业生能力素质的要求	31
	(三)用	人单位对毕业生能力素质的评价	32
	(四)用	人单位对就业工作的建议	32
五、	就业创业	工作主要做法······	33
	(一)提	高政治站位、压实工作责任、形成工作合力	33
	(二)以	实现充分就业为目标,积极开拓就业市场	33
	(三)加	强就业指导,抓好重点群体精准帮扶	35
	(四)加	强就业分类引导,提升就业质量	36
		化就业过程管理	
六、	对教育教	学的反馈······	38



湖北工程学院新技术学院 2020 届毕业生就业质量年度报告

一、学校概况

湖北工程学院新技术学院是 2003 年 3 月由湖北省教育厅批准试办、2004年 2 月经教育部确认,由湖北工程学院举办的一所本科层次的独立学院。学校位于武汉市卫星城市、汉孝子董永故里——孝感市城区,与武汉市相距 45 公里,距天河机场 30 公里。京广、汉渝铁路,107、316 国道、京珠和汉十高速公路贯穿孝感市、孝汉城际列车直通武汉,交通十分便利。

学校依托湖北工程学院优质办学资源,根据市场和社会需求,按大学科门类整合的思路现设置有语言文学系、财经政法系、信息工程系、城市建设系、生物化学系和机电工程系等 6 个教学系和 1 个公共课部,开办有 33 个本科专业和 22 个专科专业,其中大部分专业依托湖北工程学院的优势和特色专业开办,具有广阔的就业前景,生物工程专业现被列为湖北省教育厅重点(培育)本科专业建设项目,光电信息科学与工程和电子信息工程专业获批湖北省高等学校战略性新兴(支柱)产业人才培养计划项目,计算机科学与技术专业被认定为第二批"湖北省服务外包人才培养(训)基地"。目前,学校共有学生 6000 余人,专任教师 253人,外聘教师 130 人。

近年来,学校狠抓内涵建设,逐步推进转型发展,深化教育教学改革,学生综合素质、创新精神和实践能力显著增强,人才培养质量大幅提高。学生在国家级以及省、部级各类竞赛中屡获大奖。其中,学生获得第八届中国高校美术作品学年展一等奖、"外研社杯"全国英语写作大赛一等奖、第四届全国大学生广告艺术大赛二等奖、第七届"蓝桥杯"全国软件和信息技术专业人才大赛二等奖、湖北省第二十五届翻译大赛



特等奖和一等奖、湖北省第三十三届"一二·九"诗歌散文大赛一等奖、湖北省第八届"挑战杯"大学生课外学术科技作品竞赛特等奖和湖北省高校第十五届"福创杯"新青年小说大赛一等奖等多个省级及以上大奖;学生小说《爱上世界上唯一的你》和散文集《梦里花落,流连未央》、《逆流梦雨》等作品公开出版;法学专业学生国家司法考试年均一次性通过率保持在20%以上;学生考研录取率逐年上升,高分子材料与工程、生物工程等专业学生考研录取率长期保持在30%左右,多名学生获得国际知名大学继续深造机会;毕业生就业率一直保持在90%左右,普遍受到用人单位好评。学校先后被授予"省级平安校园"、"湖北省依法治校示范校"、"湖北省高校毕业生就业统计规范管理先进单位"和"湖北省大学生征兵工作先进单位"。

学校全面贯彻党和国家的教育方针,坚持社会主义办学方向,坚持"育人为本,德育为先;立足地方,培植特色;创新机制,开拓发展"的办学理念,以理工科为主体,多学科协调发展,努力为社会培养综合素质良好,实践能力突出的应用型高级专门人才,为区域经济发展和社会服务。学校定期邀请国内外知名专家、学者来校讲座,有效地引导学生积极开展学术研究、文化艺术、学习竞赛、社会实践和青年志愿者等活动;学校还有人文、科技、公益、艺术、体育等近20个学生社团,为活跃校园文化生活、提高学生综合素质创造了良好的条件和氛围。

二、2020 届毕业生基本情况

(一) 毕业生规模

2020 届毕业生共 1395 人。从学历层次上看,本科毕业生 1215 人,占毕业生总人数的 87.10%,专科毕业生 180 人,占毕业生总人数的 12.90%。

(二) 毕业生结构

1、学历、性别结构

2020 届毕业生中男生 797 人, 占毕业生总人数的 57.13%; 女生 598 人, 占毕业生总人数的 42.87%, 性别比例为 1.33: 1。



业 F P 小	1 141.	11. /5] (0/)	性	别	比例	(%)
学历层次	人数	比例 (%)	男	女	男	女
本科	1215	87.10	671	544	55.23	44.77
专科	180	12.90	126	54	70.00	30.00
合计	1395	100	797	598	57.13	42.87

表 1 毕业生学历、性别结构表

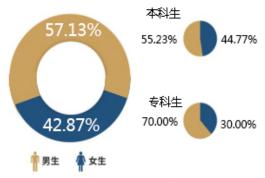




图1 2020届毕业生性别构成情况统计图

图2 2020届毕业生学历构成情况统计图

2、教学系及学历结构

各教学系本、专科毕业生分布情况如下表所示:

表 2 教学系本专科毕业生人数统计表

HI W 75	学历	J. VI.	
教学系	本科	专科	小计
语言文学系	222	0	222
信息工程系	346	33	379
城市建设系	183	63	246
生物化学系	89	0	89
财经政法系	262	69	331
机电工程系	113	15	128

3、专业结构

2020 届毕业生分布在 35 个专业,其中本科专业 25 个,专科专业 10 个。毕业生人数较多的专业是经济学、机械设计制造及其自动化、计算机科学与技术、



英语、土木工程、软件工程。

表 3 毕业生专业分布表

ツトロン	+11.	性	别	۸ ۱۱
学历层次	专业		女	合计
	汉语言文学	6	58	64
_	英语	3	86	89
	广告学	11	17	28
	播音与主持艺术	0	1	1
	视觉传达设计	7	15	22
	环境设计	10	8	18
	电子信息科学与技术	15	3	18
	光电信息科学与工程	18	1	19
	自动化	21	0	21
	电子信息工程	29	11	40
	计算机科学与技术	84	21	105
本科	软件工程	58	15	73
	通信工程	16	14	30
	物联网工程	27	13	40
	建筑学	34	26	60
	土木工程	71	10	81
	工程造价	19	23	42
	应用化学	16	8	24
	环境科学	7	9	16
	生物工程	11	16	27
	高分子材料与工程	18	4	22
	经济学	53	128	181
	法学	15	19	34



ツトロン	专业		别	合计
学历层次			女	
<u></u> → 11	市场营销	15	32	47
本科	机械设计制造及其自动化	107	6	113
	计算机应用技术	29	4	33
	工程造价	26	7	33
h 17	建筑工程技术	17	0	17
	建筑设计	8	4	12
	建筑设计技术	1	0	1
专科	市场营销	8	3	11
	电子商务	9	7	16
	物流管理	5	2	7
	会计	8	27	35
	机电一体化技术	15	0	15

4、生源结构

2020届毕业生分布于湖北省、河北省等12个省(区),生源主要来自于省内共1123人,占比80.50%,省外生源排名前三位的是河北省、广西自治区河南省。

表 4 生源分布

生源地	人数
湖北省	1123
河北省	63
内蒙古	17
新疆	18
河南省	36
广西	42
福建省	15
安徽省	16



生源地	人数
江西省	14
山西省	17
湖南省	18
贵州省	16
总计	1395

5、民族分布

2020 届毕业生中, 汉族 1335 人, 少数民族 60 人。

民族	人数
汉族	1335
土家族	28
壮族	13
蒙古族	2
苗族	5
回族	3
满族	4
布依族	2
瑶族	1
其他	2

表 5 民族分布

三、毕业生就业情况及分析

(一)就业率

我校长期坚持"校、系、班"三级核查制度,通过有针对性的重点核查和关键时段的全覆盖普查,毕业生就业真实率较高。截止2020年8月31日,2020届毕业生初次就业率为79.21%,其中本科毕业生就业率为78.27%,专科毕业生就业率为85.56%。经过后期就业跟踪,截止2020年11月30日,2020届毕业生就业率为86.81%,本专科毕业生就业率分别为86.17%、91.11%。

相比去年我校协议就业率、自主创业率和灵活就业率有所降低,升学出国率增加4.12个百分点。各教学系就业率均超过80%,其中城市建设系就业



率最高为91.06%,协议就业率最高的是语言文学系为79.28%。

1、就业率构成

表 6 就业率构成

	就业					未就业		
		其中				たトナ		
学历	就业	协议和	灵活	사	ri W	待就	暂不	
	率	合同就	就业	创业	升学	业率	就业	
		业率	率	率	率		率	
合计	86.81%	54.84%	19.57%	0.72%	11.68%	11.47%	1.72%	
本科毕业生	86.17%	60.41%	20.49%	0.82%	4.44%	11.93%	1.89%	
专科毕业生	91.11%	17.22%	13.33%	0.00%	60.56%	8.33%	0.56%	

注:①就业率=已就业毕业生人数÷毕业生总人数×100%。

- ②已就业毕业生人数=协议就业+灵活就业+自主创业+升学+出国。
- ③协议就业=签就业协议+签劳动合同+应征义务兵+村官+三支一扶+ 选调生+地方基层项目+农村新机制教师。
 - ④灵活就业=单位用人证明+自由职业。

表 7 分系就业率及其构成

		就业				未勍	1	
				其中	1			松丁
教学系	学历	就业	协议和	习坏孙	人工工	有巡	待就	暂不
		率	合同就	灵活就	创业	升学	业率	就业
			业率	业率	率	率		率
语言文学系	本科	88.74%	79.28%	6.31%	0.45%	2.70%	7.21%	4.05%
		81.57%	42.90%	24.17%	1.21%	13.29%	17.22%	1.21%
财经政法系	本科	79.77%	51.15%	25.19%	1.53%	1.91%	18.70%	1.53%
	专科	88.41%	11.59%	20.29%	0.00%	56.52%	11.59%	0.00%
		85.22%	59.10%	19.26%	1.06%	5.80%	13.98%	0.79%
信息工程系	本科	85.26%	61.27%	21.10%	1.16%	1.73%	14.16%	0.58%
	专科	84.85%	36.36%	0.00%	0.00%	48.48%	12.12%	3.03%



				就业			未就业	
			其中				松丁	
教学系	学历	就业率	协议和 合同就 业率	灵活就 业率	创业率	升学 率	待就 业率	暂不 就业 率
		91.06%	39.02%	29.27%	0.41%	22.36%	6.10%	2.85%
城市建设系	本科	88.52%	48.63%	34.43%	0.55%	4.92%	7.65%	3.83%
	专科	98.41%	11.11%	14.29%	0.00%	73.02%	1.59%	0.00%
生物化学系	本科	91.01%	47.19%	16.85%	0.00%	26.97%	8.99%	0.00%
		90.63%	66.41%	14.84%	0.00%	9.38%	8.59%	0.78%
机电工程系	本科	91.15%	71.68%	15.93%	0.00%	3.54%	7.96%	0.88%
	专科	86.67%	26.67%	6.67%	0.00%	53.33%	13.33%	0.00%

2、分专业就业率

表 8 分专业就业率

学历	专业	毕业生 人数	就业人数	就业率
	汉语言文学	64	61	95.31%
	英语	89	76	85.39%
	广告学	28	20	71.43%
	播音与主持艺术	1	1	100.00%
	视觉传达设计	22	21	95.45%
十四	环境设计	18	18	100.00%
本科	经济学	181	144	79.56%
	法学	34	26	76.47%
	市场营销	47	39	82.98%
	电子信息工程	40	38	95.00%
	通信工程	30	23	76.67%
	光电信息科学与工程	19	10	52.63%



学历	专业	毕业生 人数	就业人数	就业率
	电子信息科学与技术	18	18	100.00%
	自动化	21	15	71.43%
	计算机科学与技术	105	93	88.57%
	软件工程	73	66	90.41%
	物联网工程	40	32	80.00%
	土木工程	81	71	87.65%
本科	建筑学	60	55	91.67%
	工程造价	42	36	85.71%
	应用化学	24	23	95.83%
	高分子材料与工程	22	21	95.45%
	环境科学	16	14	87.50%
	生物工程	27	23	85.19%
	机械设计制造及其自动化	113	103	91.15%
	会计	35	35	100.00%
	市场营销	11	9	81.82%
	电子商务	16	12	75.00%
	物流管理	7	5	71.43%
土彩	计算机应用技术	33	28	84.85%
专科	建筑设计	12	12	100.00%
	建筑设计技术	1	1	100.00%
	建筑工程技术	17	16	94.12%
	工程造价	33	33	100.00%
	机电一体化技术	15	13	100.00%

3、不同特征群体就业率

不同性别就业率: 2020届毕业生中, 女生的就业率 (87.46%) 比男生的

就业率 (86.32%) 高 1.14个百分点。分学历层次来看,本科毕业生中,女生的就业率 (86.40%) 比男生的就业 (85.99%) 高 0.41个百分点;专科毕业生中,女生的就业率 (98.15%) 比男生的就业率 (88.10%) 高 10.05个百分点。

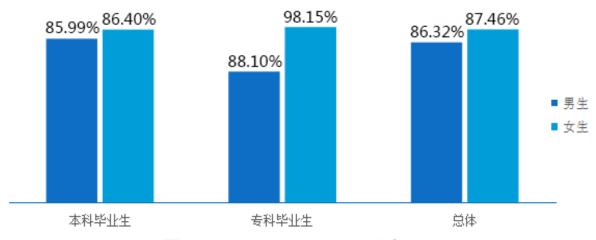


图3 2020届毕业生不同性别就业率

建档立卡困难毕业生就业率: 2020 届毕业生中,降档立卡困难毕业生就业率 (90.16%) 比非困难毕业生就业率 (86.49%) 高 3.67 个百分点。可见学校精准化帮扶举措发挥实效,促进了困难毕业生顺利就业。

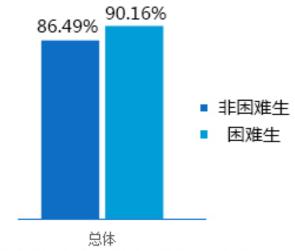


图4 2020届建档立卡困难毕业生就业率



4、未就业情况分析及说明

截至 2020 年 11 月 30 日,2020 届毕业生中未就业人数共计 184 人。在对未就业毕业生的跟踪调查中,了解其未就业的原因主要是:有就业意向但未找到合适的工作或未正式签约、拟参加公招考试。

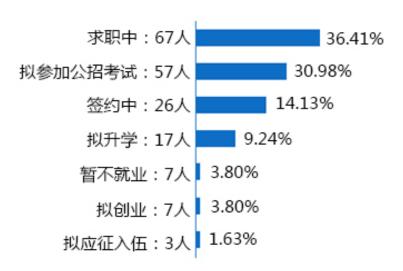


图5 2020届毕业生未就业原因分布

(二)就业流向

1、就业地域分布

表 9 毕业生主要就业地域分布表

实际所在地	就业人数	本科	专科
河北省	26	26	0
上海市	39	39	0
江苏省	28	28	0
浙江省	58	53	5
广西	21	21	0
湖北省	744	594	150
广东省	155	149	6



表 10 湖北省内就业人数分布

就业地区	就业人数	本科	专科
武汉市	332	316	16
黄石市	20	20	0
十堰市	15	15	0
宜昌市	38	38	0
襄阳市	14	14	0
鄂州市	5	4	1
荆门市	13	13	0
孝感市	213	86	127
荆州市	27	25	2
黄冈市	19	19	0
咸宁市	18	15	3
随州市	7	7	0
恩施州	10	10	0
仙桃市	4	3	1
潜江市	7	7	0
天门市	1	1	0
神农架	1	1	0
合计	744	698	150

2020 届毕业生省内就业人数占比为 61.44%,继续保持在 60%以上。 学校高度重视大学生留鄂就业创业工作,从宣传动员到招聘信息发布、 招聘活动开展等方面积极推进"我选湖北"计划,使我校在湖北省内就 业的毕业生人数保持稳定。省外就业的毕业生主要分布在华东、环渤海、 长三角、珠三角等地区,其中长三角、珠三角地区是毕业生省外就业的 两大重点区域。毕业生就业地域分布情况,充分体现了学校立足地方、 服务区域经济社会发展的办学宗旨,为地方经济社会发展培养了大批综 合素质良好、实践能力突出的应用型专门人才。 调研显示,毕业生留在湖北省内就业的主要因素是省内生活成本不高、经济社会发展前景较好、竞争压力不太大,离家距离不远,同时在就业政策上应该进一步加大力度。



图6 影响2020届毕业生在湖北就业的因素

2、就业单位行业分布

学校毕业生的就业市场广阔,行业选择多元,契合专业设置,主要集中在建筑业,信息技术、批发和零售业、租赁和商务服务业、教育以及制造业,分别占比为 19.15%、14.93%、14.70%、11.42%、8.76%、8.37%。在建筑业就业的毕业生人数明显降低,在教育行业就业的毕业生人数明显增加。

单位行业	就业人数	本科	专科
农、林、牧、渔业	7	6	1
采矿业	2	2	0
制造业	120	114	6
电力、热力、燃气及水生产供应业	1	1	0
建筑业	160	148	12
批发和零售业	120	104	16
交通运输、仓储和邮政业	15	15	0

表 11 就业单位行业分布



单位行业	就业人数	本科	专科
住宿和餐饮业	20	19	1
信息、软件和信息技术服务业	198	195	3
金融业	26	24	2
房地产业	41	39	2
租赁和商务服务业	80	77	3
科学研究和技术服务业	45	44	1
水利、环境和公共设施管理业	3	2	1
居民服务、修理和其他服务业	4	4	0
教育	117	116	1
卫生和社会工作	2	2	0
文化、体育和娱乐业	13	13	0
公共管理、社会保障和社会组织	37	36	1
合计	1011	961	50

注:①本报告中的行业分类标准来自于国家统计局国民经济行业分类(GB/T 4754-2011)

②注:依据湖北省高校毕业生就业办公信息统计系统,西部计划、升学出国、应征义务兵、自由职业等就业形式共计200人不在就业行业统计范围之类。

3、就业单位性质分布

表 12 就业单位性质分布

单位性质	就业人数	本科	专科
机关	14	14	0
中初教育单位	49	49	0
医疗卫生单位	1	1	0
其他事业单位	15	14	1
国有企业	85	83	2



单位性质	就业人数	本科	专科
三资企业	38	37	1
其他企业	784	739	45
部队	30	25	5
基层项目	13	12	1
城镇社区	2	2	0
农村建制村	2	2	0
自主创业	10	10	0
升学	163	54	109
自由职业	5	5	0
合计	1211	1047	164

注:就业单位性质的统计标准依照湖北省高校毕业生就业办公信息系统4、知名企业就业情况

表 13 毕业生就业单位—知名企业(部分)

序号	企业名称
1	中国邮政集团公司武汉市分公司
2	深圳慧通商务有限公司(华为全资子公司)
3	中国农业银行股份有限公司湖北省分行
4	猿起 (武汉) 科技有限公司
5	北京学而思教育科技有限公司武汉分公司
6	百胜餐饮(武汉)有限公司
7	湖北今日头条科技有限公司
8	湖北省烟草公司十堰市公司
9	武汉统一企业食品有限公司
10	益海嘉里食品营销有限公司武汉分公司
11	武汉链家宏业房地产经纪有限公司
12	中国邮政储蓄银行股份有限公司湖南省分行



序号	企业名称
13	中国建设银行股份有限公司湖北省分行
14	湖北正大有限公司
15	东华软件股份公司武汉分公司
16	中国化学工程第十六建设有限公司
17	湖北小糸车灯有限公司
18	中国核工业第二二建设有限公司
19	中国水利水电第十工程局有限公司
20	中国二十二冶集团有限公司

表 14 毕业生就业单位—上市公司(部分)

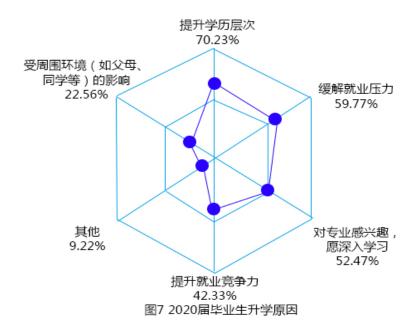
序号	企业名称
1	万达信息股份有限公司
2	石家庄科林电气股份有限公司
3	深圳四方精创资讯股份有限公司
4	多氟多化工股份有限公司
5	信雅达系统工程股份有限公司
6	宜昌东阳光长江药业股份有限公司
7	山西振东制药股份有限公司
8	江西铜业股份有限公司
9	武汉药明康德新药开发有限公司
10	南兴装备股份有限公司

5、毕业生升学情况

毕业生升学作为一种高质量就业,历来受到学校高度重视,毕业生考研人数保持稳定、专升本录取人数大幅增加。2020届毕业生中本科毕业生考研录取人数为54人,相比去年增加7人;专科毕业生升本人数为109人,相比去年增加50人。

毕业生升学原因中,首要的是提升学历层次,其次是缓解就业压力和提

升就业竞争力,可见提高自身知识能力水平和谋求个人事业发展的更大空间是毕业生升学的动力。



升学专业与原专业一致或相关的比例为 87.42%, 大部分毕业生仍在本专业或相关专业深造。

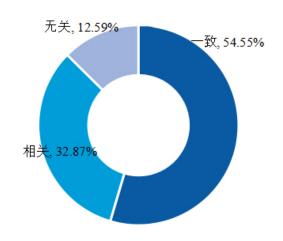


图8 2020届毕业生升学专业一致性

6、小概率就业情况

升学和入伍人数较去年大幅增加,新增西部计划、选调生和特岗教师共10人,国企、三资企业、机关事业单位有所降低,其余保持稳定。



表 15 小概率就业

就业类别	2019届(人)	2020届(人)
入伍	7	30
西部计划	0	2
特岗教师	0	2
三支一扶	2	2
选调生	0	6
自主创业	13	10
城镇编制教师	17	12
国有企业	117	85
三资企业	45	38
机关、事业单位	114	78
升学	106	163

7、自主创业情况

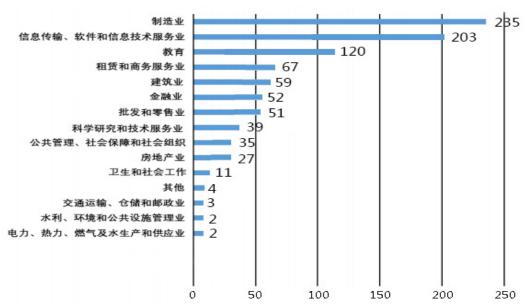
表 16 自主创业情况

序号	单位名称	创业者
1	淘宝网店(湘月斋原创手作)	龙冠秀
2	启明星教育	程新意
3	猫阁饰品店	梅佳慧
4	湖北小泥石潭文化传媒有限公司	刘彩
5	湖北省校掌文化发展有限公司	陈绍锋
6	监利景山广告设计工作室	严长久
7	宿豫区梦翰商肆壹百货经营部	杨天伦
8	微店	杨莹
9	鹤峰县春莲兰花店	李湘鄂
10	孝感叮当商贸有限公司	鲁琼希



(三)毕业生供需情况

结合毕业生在校情况,2019年10月至12月,就业指导服务中心集中组织开展或参加了30场专场招聘会;2019年11月2日和28日分别在湛林体育馆和同大广场承办了2020届毕业生校园供需见面洽谈会。2020年2月—7月,招就处组织开展或参加了线上专场招聘40场,举办空中双选会4场。线上和线下的各种招聘活动为2020届毕业生提供了大量的超比例的就业岗位,有力的促进了毕业生就业。



注: 行业划分依据国家统计局国民经济行业分类 (GB/T 4754-2011)

500 470 400 300 200 150 120 95 100 75 0 三资企业 事业单位 国有企业 教育单位 民营企业

图 9 招聘单位行业分布

图 10 招聘单位性质分布



(四)毕业生就业质量分析

高校毕业生就业质量是高校教育教学和人才培养质量的反映,是毕业生在就业市场的价值体现,是毕业生就业率、薪资水平、专业相关度、就业满意度等因素的综合反映。

1、毕业生求职意向调查分析

①意向地区

意向地区 人数 北京市 53 河北省 30 上海市 48 江苏省 35 浙江省 40 湖北省 832 广东省 191

表 17 主要意向地区分布

毕业生求职意向地区主要集中在省内,省外较多的是广东省、直辖市以及江浙地区。期望工作地点主要是省会城市,其次是地级城市。

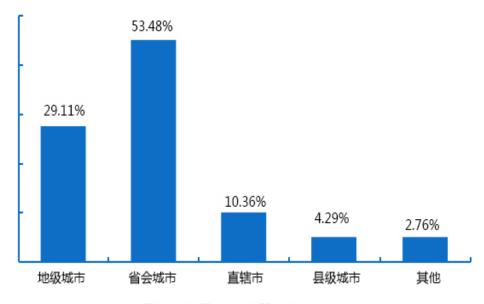


图11 2020届毕业生期望工作地点



②意向单位行业

表 18 主要意向单位行业分布

意向单位行业	人数
制造业	50
建筑业	148
信息传输、计算机服务和软件业	257
金融业	78
文化、体育和娱乐业	45
教育	154
拟升学	196
公共管理与社会组织	42
不限	283

毕业生求职主要意向单位行业反映了与专业相关是我校毕业生求职的重要因素。

③意向单位性质

毕业生意向单位性质以国企、事业单位和三资企业为主。

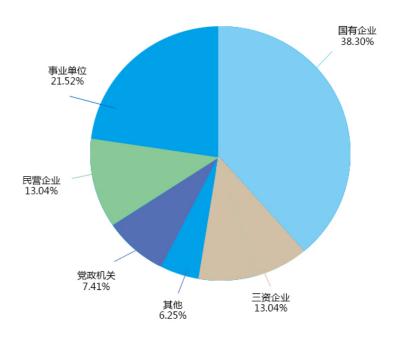


图12 2020届毕业生意向单位性质



④ 意向月薪

毕业生意向月薪以 4000 至 5000 元为主, 其次为 5000 至 7000 元。

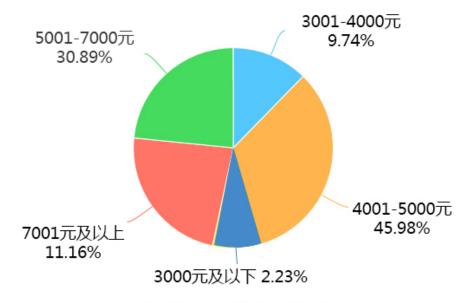
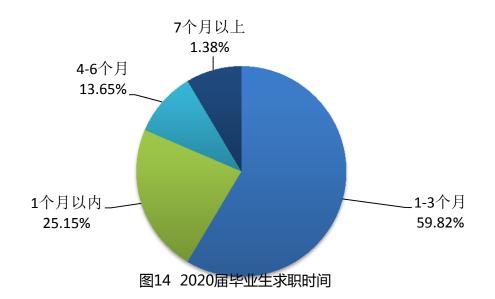


图13 2020届毕业生意向月薪

2、毕业生求职过程调查分析

①求职时间

2020 届毕业生找到第一份工作的求职时间主要在一到三个月,占比59.82%,其次是一个月内,占比25.15%。





②获得的工作机会

2020届毕业生获得的工作机会主要是2个,占比42.33%,其次是3-5个,占比40.49%。

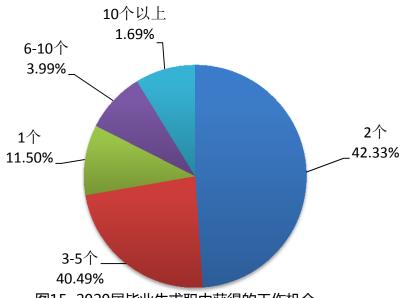
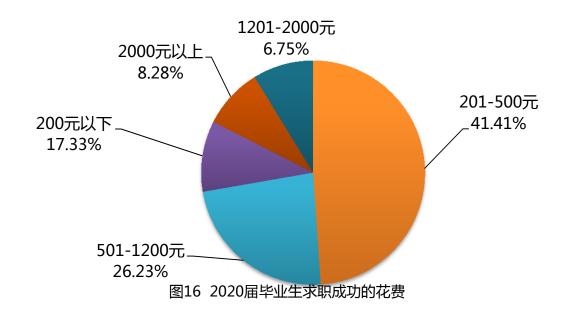


图15 2020届毕业生求职中获得的工作机会

③求职成功的花费

2020届毕业生从求职准备到成功的花费以200-500元为主,占比41.41%, 其次是501-1200元,占比26.23%。





④求职成功的渠道

2020 届毕业生求职成功的渠道主要来自三个方面:学校推荐、自己直 接联系应聘和亲友推荐。

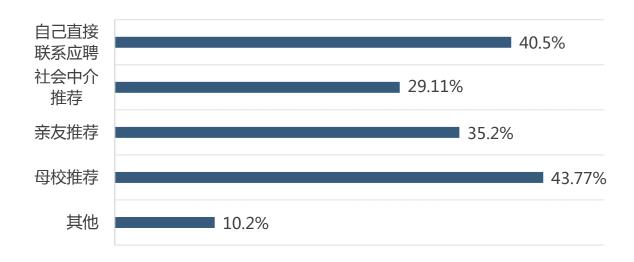


图17 2020届毕业生求职成功渠道

⑤影响求职就业的因素

从"影响求职就业的因素"来看,毕业生在求职中主要考虑薪酬,同 时注重地理位置、工作稳定度、发展空间和社会保障。

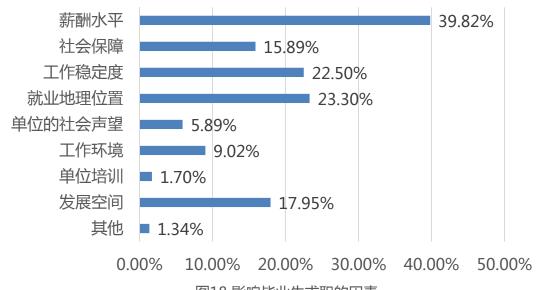


图18 影响毕业生求职的因素



⑥影响求职的就业能力短板和阻碍

在求职中,毕业生认为承受压力和困难、沟通协调以及专业知识技能是主要的能力短板。在实习实践、职业规划、求职技巧等方面还存在一些不利于毕业生求职的障碍。

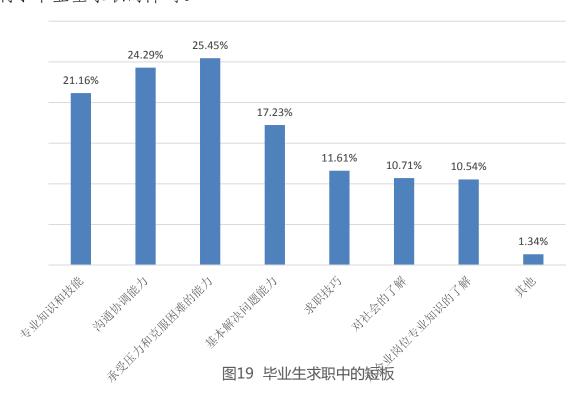


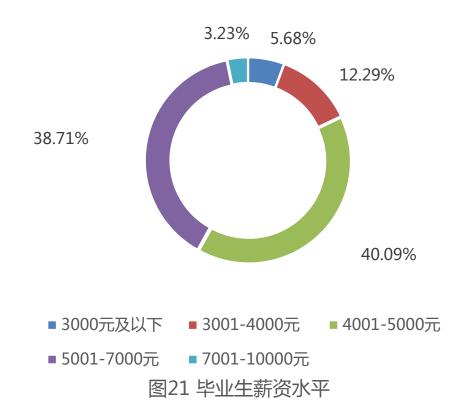


图 20 毕业生择业阻碍



3、薪资福利调查分析

调查显示,毕业生起始薪酬主要以 4000 元以上至 5000 元为主,占比 40.09%,其次为 5001-7000 元。绝大部分用人单位提供了社保和福利。



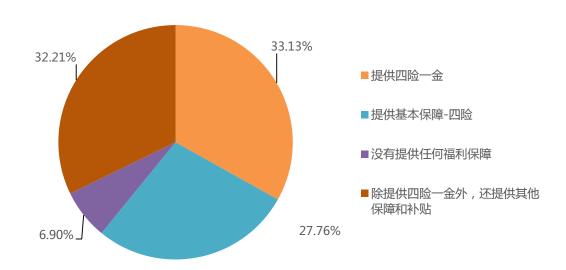


图 22 毕业生获得的社会保障和福利



4、工作与专业和职业期望相关度调查分析

调查反映出 2020 届毕业生工作岗位与所学专业的相关度较高,与职业期望匹配度也较高。

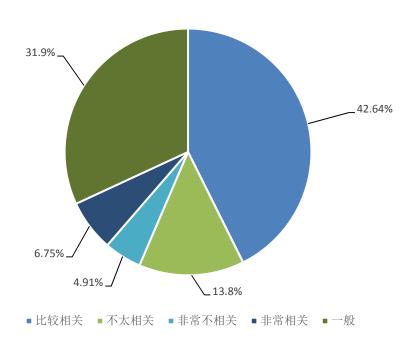


图 23 毕业生工作岗位与专业相关度

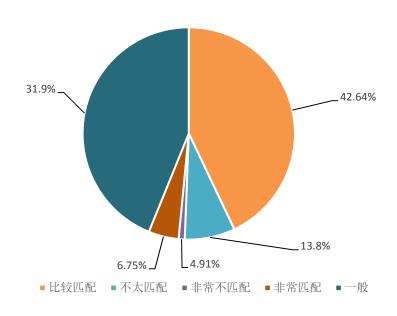


图 24 毕业生工作与职业期望匹配度



5、就业满意度调查分析

抽样调查显示,2020 届毕业生对就业单位和职位的总体满意度较高, 如下图所示:

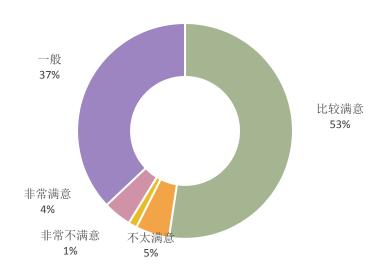


图 25 毕业生就业状况满意度

6、就业稳定性调查分析

毕业生认为就业比较稳定和非常稳定的占比合计有 48.92%。

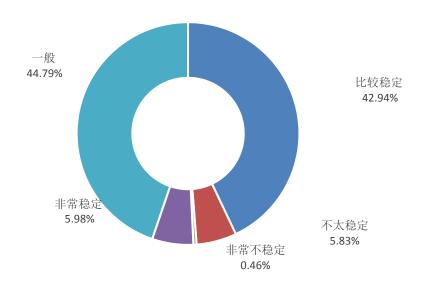


图 26 毕业生就业稳定度



7、毕业生求职就业对学校教育的反馈

①毕业生对学校人才培养满意度

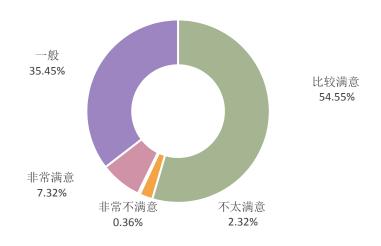


图 27 毕业生对母校人才培养满意度

②毕业生对学校教学改进的意见

毕业生认为在实践教学、公共课和专业课的内容及安排、教学方法和手段上有进一步改进的地方。



图 28 毕业生认为在教学方面需要改进的地方(单位/人)



③毕业生对学校课程设置改进的意见

毕业生认为在实践课程安排次数、专业课内容的实用性、专业课开设门数上有进一步改进的地方。



图 29 毕业生认为课程需要改进的地方(单位/人)

④毕业生对学校就业指导的期望

毕业生认为在就业创业技能培训、面试指导、职业咨询指导上有进一步改进的地方。

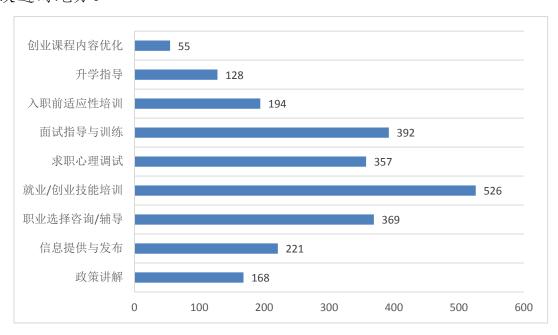


图 30 毕业生认为就业创业指导服务工作需要加强的地方(单位/人)



四、用人单位反馈意见

通过对 61 家我校重点用人单位调查内容的统计,基本了解了用人单位 对我校就业服务工作的评价,掌握了用人单位对毕业生相关素质的要求, 为学校就业工作完善以及教育教学改革提供了有益参考。

(一)用人单位对学校就业工作的满意度

调查问卷统计显示,绝大部分用人单位认为学校就业工作能满足所需,具体见下图所示:

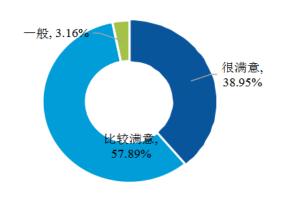


图 31 用人单位对学校就业工作满意度

(二)用人单位对毕业生能力素质的要求

调查问卷统计显示,用人单位比较注重毕业生的专业知识、职业素质和团队协作能力,应加强培养。具体见下图所示:

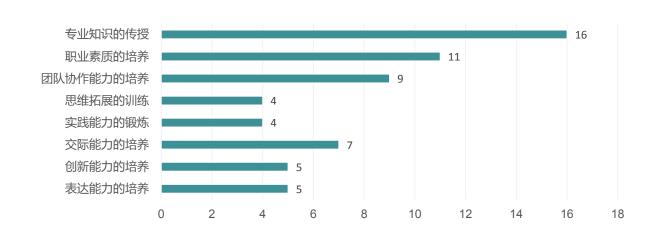


图 32 用人单位对毕业生能力素质的要求



(三)用人单位对毕业生能力素质的评价

调查问卷统计显示,用人单位对毕业生能力素质的评价较高。

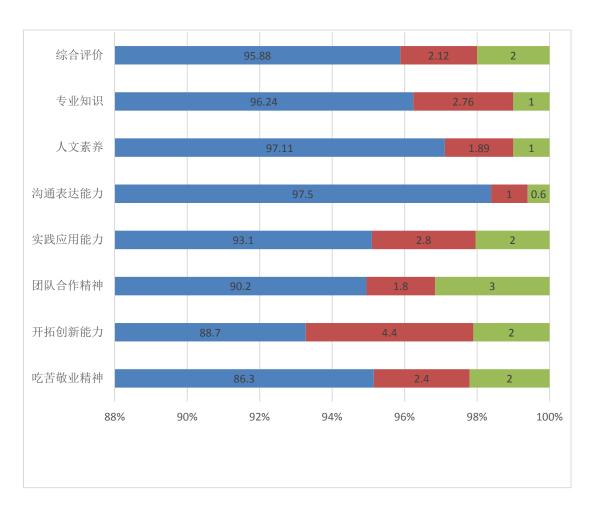


图 33 用人单位对毕业生能力素质的评价

(四)用人单位对就业工作的建议

在调研中,许多用人单位还就深化人才合作,向学校提出工作建议,对新形势下进一步做实学生就业创业工作具有很好的参考价值。一是希望进一步同学校和有关教学系密切人才培养合作,建立长期合作关系。二是希望学校协助提高校园招聘成效,如:加大招聘宣传力度,加强全程化校园招聘服务,密切实习合作,帮助学生增进对用人单位和行业的了解。三是密切关注学生的就业心理特点和发展趋势,主动适应行业人才需求的新

变化, 指导学生做好职业发展规划。

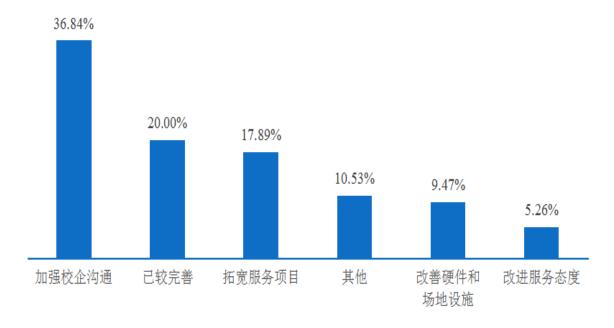


图 34 用人单位对就业工作建议统计图

五、2020 届毕业生就业创业工作主要做法

(一)提高政治站位、压实工作责任、形成工作合力

切实提高做好毕业生就业创业工作的政治站位,严格落实"一把手" 工程和"领导主抓、中心统筹、系部为主、全员参与"的就业工作体系。 学校定期研究部署毕业生就业创业工作,每年召开总结部署会,就业工作 有部署、有督促、有总结,确保毕业生就业各项工作任务落到实处。2019 年10月学校召开了毕业生就业工作总结部署会,校领导对2020届毕业生就 业工作提出了明确要求并与各系签订目标责任书,明确目标,强化责任意 识。2020年4月,为有效应对疫情影响,学校召开了毕业生就业工作专题 视频会,有力的推动了毕业生就业工作。教学系一把手亲自抓,领导班子 成员、辅导员和班主任层层落实责任,全员参与、全方位推进就业创业工 作的合力日渐增强。

(二)以实现充分就业为目标,积极开拓就业市场

结合毕业生在校情况,2019年10月至12月,就业指导服务中心集中



组织开展或参加了30场专场招聘会;2019年11月2日和28日分别在湛林 体育馆和同大广场承办了 2020 届毕业生校园供需见面洽谈会,校领导赴供 需见面会现场关心毕业生就业情况,指导就业工作。疫情突发后,2020届 毕业生无法返校、学校迅速采取行动、停止线下招聘活动、就业工作转向 线上。2020年1月31日、2月1日、2月14日,招就处在学校就业信息网 上分别发布了《致广大用人单位的一封信》、《致 2020 届毕业生的一封信》 和《关于做好疫情防控期间 2020 届毕业生就业工作的通知》,及时准确的 传达了上级有关精神和要求,告知用人单位和毕业生使用好学校线上平台 进行招聘求职,指导教学系做好疫情期间的毕业生就业工作。2020年2月 15日就业信息网开通了网上签约功能,有72名毕业生网上签约成功。2020 年2月-7月,招就处组织开展或参加了线上专场招聘40场,举办空中双 选会 4 场。2020年 5 月 26 日—29 日,举办了"托举行动"北京-湖北高校 联合空中双选会; 6 月 5 日,举办了北京邮电大学-湖北工程学院新技术学 院-北京邮电大学世纪学院联合空中双选会;6月8日—14日,举办了"同 心共筑抗疫情 就业帮扶在行动"北京-湖北高校春季大型线上联合双选会; 7月28日—31日,举办了"决胜冲刺"北京-湖北十四校2020届毕业生联 合空中双选会。第一时间组织毕业生参加教育部、省高校毕业生就业指导 服务中心以及其他各级各地各类网络招聘会。线上和线下的各种招聘活动 为 2020 届毕业生提供了大量的超比例的就业岗位,有力的促进了毕业生就 业。

应用"互联网+就业"新模式,提供精准就业服务,打造"网站、微信公众号、QQ群"等多元化信息平台,实现供需精准对接。招就处在就业信息网等平台持续、日常化的发布大量招聘信息,及时为毕业生求职提供了大量的就业岗位。2019年9月1日—2020年8月31日,就业信息网发布就业信息650条,就业微信公众号发布68次365条就业信息;在5月份开通的"毕业班辅导员就业工作平台"上截止到8月份发布了110条就业信息。各教学系也积极在各自网站上发布招聘信息。利用网站、QQ、微信等多种方式,积极宣传国家就业创业的各项优惠政策和岗位信息等。



(三)加强就业指导,抓好重点群体精准帮扶

抓就业创业教育与指导。学校选择了 6 门与就业创业有关的课程供学生学习,《创业基础》和《就业指导》两门课程为必修课。招就处和教学系积极组织学生参加就业创业讲座和培训,及时发布各类创业优惠政策、信息,推荐学生创业团队入驻本部创业园,帮助毕业生申请创业扶持、补贴资金。2020 届毕业生中有 10 人自主创业。

加大就业政策宣传和解读力度。招就处通过就业网、微信公众号、QQ群等信息平台发布各种就业创业政策,确保政策和信息及时传达到每一位毕业生,并帮助毕业生理解、用好政策。招就处第一时间转发《教育部关于应对新冠肺炎疫情做好 2020 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》、《省人民政府办公厅关于印发应对新冠肺炎疫情影响促进普通高校毕业生就业创业工作若干措施的通知》等各级、各部门的一系列重要政策、措施。其他职能部门也广泛宣传选调生、参军入伍、大学生村官、西部计划等相关的就业政策和信息,并动员毕业生积极参加招录活动。

加强就业指导和帮扶。一是加强了毕业生的思想教育和就业指导。招就处、教学系及相关职能部门通过开展多种活动来加强对毕业生的思想教育和就业指导,帮助毕业生正确面对疫情影响下的就业形势,合理调整就业预期,增强就业信心。招就处同帮扶高校北京邮电大学于2020年6月10日-12日和7月4日-5日在线举办了学生就业训练营、学生创业训练营,共有7名就业创业指导专家作了线上讲座培训。日常组织学生参加教育部、省中心等举办的各类就业创业在线讲座。向毕业生重点推荐"北森生涯大学生职业测评与规划平台"、"西安海内教育就业创业精品课程学习平台"、"华普亿方互联网+创就业在线教学系统"等优质免费测评及学习平台,供毕业生线上选择和学习;同时就业战线的老师、辅导员、班主任不间断的与毕业生保持联系,适时进行人文关怀,有针对性开展个性化就业指导和帮扶工作。二是组织毕业生参加公务员、新机制教师等考前培训系列讲座,为毕业生备战国考、省考等考试提供必要的帮助。2019年9月、10月,组织毕业生参加由中公教育开办的教师资格证、教师考编培训。三是全力



帮扶困难群体。在今年决战决胜脱贫攻坚的大背景下,我们把帮扶建档立卡贫困家庭毕业生就业作为重中之重,建立精准帮扶台账,实行"一人一档""一人一策",有针对性地开展就业服务。2019年11月完成了湖北省毕业生求职补贴工作,使符合条件的33名2020届毕业生获得由省财政发放的每人1100元求职补贴,为这些困难毕业生的求职应聘提供了帮助。2020年5月根据新的政策要求,完成了另外1362名毕业生求职补贴的发放工作,使所有2020届毕业生获得了求职补贴。18名新疆籍毕业生中有14人已就业;9名疫情防控一线医护人员子女毕业生中有7人已就业;61名少数民族毕业生中有51人已就业;122名建档立卡困难毕业生中有110人已就业。

开展未就业毕业生就业状况统计及精准就业服务工作。学校严格按照建立未就业毕业生统计机制工作要求,进一步完善毕业生就业创业状况统计体系,切实把有就业意愿尚未就业毕业生、暂不就业毕业生作为统计服务工作重点,明确任务分工和责任,确保未就业毕业生信息统计准确、及时,确保就业帮扶有的放矢、精准到位。招就处在毕业生离校前,将报到证办理、档案、网络招聘平台等信息汇编并印发给所有毕业生,在毕业生离校后继续日常化的推送就业信息,做到就业工作不掉线、毕业生离校不离心、就业服务不断线;组织毕业生参加2020年7月20日-8月30日由教育部"24365招聘服务"平台举办的离校未就业毕业生专场招聘会和8月27日-9月27日湖北高校及外省湖北籍离校未就业毕业生专场招聘会。

(四)加强就业分类引导,提升就业质量

大力做好做好基层就业项目。一是通过网站、宣传栏等方式开展积极有效的思想教育,大力宣传国家相关政策、基层就业先进典型等,鼓励和引导毕业生到基层就业。二是密切配合、精心组织参加 "三支一扶"、"西部计划" "应征入伍"、"大学生村官"和"农村新机制教师"等基层就业项目。招就处及时在就业信息网等平台发布相关招录公告。2019年10月发布《中央机关及其直属机构2020年度考试录用公务员公告》、2019年12月发布《2020年湖北省选调生招录公告》、2020年5月发布《西部计划招录公告》、2020年6月发布《湖北省2020年度省市县乡公务员四级联考公



告》和《湖北省 2020 年义务教育学校教师公开招聘公告》、2020 年 7 月发布《湖北省 2020 年度招募选派"三支一扶"高校毕业生公告》、2020 年 9 月发布《2020 年湖北省选调生(第二批)招录公告》以及其他各级各类公务员、事业单位、国企招考公告。

在竞争激烈的各类基层就业项目中,有2名毕业生录用为特岗教师,2 名毕业生成功入选三支一扶计划,6名毕业生选调生招录通过,2名毕业生 入选西部计划,12名毕业生通过招考录用为财政编制教师,30名毕业生应 征入伍,1名毕业生被新疆克州专招录取为公务员。这些有志青年有远大志 向,把自身的价值追求和国家需要结合起来。同时,有一批毕业生成功进 入国企、三资企业、上市公司以及机关和事业单位开启人生新征程。2020 届毕业生中有85人在国有企业工作,在三资企业工作的有38人,上市公司 工作的有48人,在机关和事业单位工作的有78人。我们的毕业生也有能力 有素质在这些优质企业大展身手,突显了毕业生就业质量的稳步提升。

(五)强化就业过程管理

完成 2020 届毕业生就业进展统计与上报工作。为及时、准确和全面掌握我校毕业生就业情况,从 2019 年 11 月开始启动就业统计月报, 2020 年 3 月-8 月进行周报、月报, 9 月-11 月进行离校后就业跟踪。招就处严格按照上级有关文件要求,落实我校就业统计核查管理办法,按时、规范、准确的报送毕业生就业进展。以就业统计为抓手,加强了对毕业生就业材料的收集、就业信息的核实、未就业毕业生的跟踪指导和服务等,有力的推动了毕业生就业工作。

完成 2020 届毕业生就业派遣方案编制和后续改派工作。就业方案编制是毕业生派遣和户档迁转的依据,是毕业生顺利离校的保证。招就处历来重视就业方案的编制,严格审核就业材料,与毕业生反复沟通,确认最终就业去向,耐心、细致、准确的编制了 2020 届毕业生就业方案,于 6 月 6 日完成派遣。严格执行学生档案管理的有关规定,做到了档案材料齐备,档案转递准确、及时,做到了"一生、一档、一袋、一单"。耐心细致做好档案查询工作。



严格做好就业核查工作。就业指导服务中心和教学系严格按照相关规定和工作流程完成就业材料收集、审核、数据录入、上报等工作,真实、规范、准确的将毕业生就业数据录入省、部两级就业管理系统,没有出现就业数据错误和毕业生投诉的情况。继续坚持和完善了"校、系、班"三级核查制度,通过有针对性的重点核查和关键时段的全覆盖普查,毕业生就业状况的真实率较高,继续保持了我校就业核查的良好形象和声誉。

强化各类平台管理。一是对网站上发布的招聘信息严格审核,确保信息真实性和时效性,线下招聘认真审核用人单位的营业执照副本、统一社会信用代码和招聘人员身份信息,有效防范了诸多招聘陷阱,线上线下的招聘活动未发生负面事件。二是规范使用"湖北省高校毕业生就业管理信息系统"、"91WLLM就业智能网络服务平台"、"全国高校毕业生就业管理与监测系统"等各级网络平台,做到不随意修改、更新数据,数据上报做到准确、及时,各类数据和实际情况相符。

六、对教育教学的反馈

多年来,学校不断健全完善就业、招生、培养联动机制,学校每年都科学、客观的分析学校的招生情况和毕业生的就业数据以及招聘需求数据。深入分析研究各专业就业率、就业去向、就业满意度等状况,进一步完善学科专业预警与退出机制,努力实现"所学有所需,所需有所成"的专业结构设置。

在就业与培养联动方面,学校已通过贯穿大学四年的就业指导相关课程实现职业教育在学生培养过程中的全程介入,帮助大一学生通过职业生涯规划合理规划学业,帮助大三学生提前了解就业形势及市场对人才的需求状况、实现职业选择的前期定位。

近年来,学校着力从提高专业技能和社会适应能力两个层面加强实践 教学环节,在实践教学理念、模式、管理机制以及实习实践基地建设等方 面进行了一系列探索与改革,努力提高实践教学效率与质量,提高人才培 养质量与毕业生就业率。



适应市场,以就业为导向深化教育教学改革。应树立以就业为导向、为龙头的指导思想,全面审视、调整学科专业结构;主动调整人才培养模式,不断深化教育教学改革,办人民满意的教育。尤其要加强教育、信息技术、人工智能、制造等方面专业的设置和建设。



结语

湖北工程学院新技术学院将继续深入学习贯彻党的十九届五中全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,落实党中央、国务院关于促进高校毕业生就业创业的一系列决策部署,牢固确立人才培养在学校工作中的中心地位,把学生就业工作摆在更加突出的位置。进一步完善毕业生就业服务体系,不断开拓就业市场,加强就业指导,继续着力深化毕业生就业工作重心由"就业数量"向"就业质量"转移,为社会输送合格有用人才,办好人民满意的教育。